



GS-213

VI Semester B.A./B.Sc. Examination, May/June 2019

ECONOMICS - VII

Economics of Human Resource Management

(CBCS F+R-2016-17 & Onwards)

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions to Candidates :

- (1) Answer should be written completely in **Kannada** or **English**.
- (2) Answer of **Part - A** should be **continuous**.
- (3) Answers should be **precise**.

PART - A (CONCEPTUAL)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ 10 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 2-3 ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

Answer **any ten** of the following in **2 to 3** sentences. Each question carries

2 marks.

10x2=20

1. (a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
What is meant by Human Resource Management ?
- (b) ಸಂಪೂರ್ಣ ಗುಣಮಟ್ಟದ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಅರ್ಥೈಸಿ.
Define Total Quality Management.
- (c) ವೃತ್ತಿ ವಿವರಣೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
Give the meaning of Job description.
- (d) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
What is Human Resource Planning ?
- (e) ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?
What is meant by Recruitment ?
- (f) ಬೋನಸ್ ಎಂದರೇನು ?
What is Bonus ?
- (g) ಸಂದರ್ಶನದ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಮಿತಿಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
Mention any two limitations of interview.
- (h) ಕೆಲಸದ ಮೇಲಿನ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
What is on-the-job training ?

P.T.O.



- (i) ಉದ್ಯೋಗಿ ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು ?
What is meant by employee welfare ?
- (j) ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
Give the meaning of Human Rights.
- (k) ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆಯ ಎರಡು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
State any two objectives of Induction.
- (l) ಬಡ್ತಿ ಮತ್ತು ವರ್ಗಾವಣೆಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
Distinguish between Promotion and Transfer.

PART - B

(ANALYTICAL)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 15-20 ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು. **4x5=20**

Answer **any four** of the following in **15-20** sentences. Each question carries **5** marks.

2. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the importance of Human Resources.
3. ವೃತ್ತಿ ವಿನ್ಯಾಸವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುವು ?
What are the factors determining Job design ?
4. ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
Examine the benefits of job analysis.
5. ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಳ್ಳುವ ಹಂತಗಳು ಯಾವುವು ?
What are the steps involved in recruitment ?
6. ವರ್ಗಾವಣೆಯ ವಿವಿಧ ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶಗಳು ಯಾವುವು ?
What are the different objectives of Transfers ?
7. ಅನುಷಂಗಿಕದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
What are the objectives of Fringe benefits ?



PART-C
(DESCRIPTIVE)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 4 ಪುಟಗಳು ಮೀರದಂತೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು. 4x15=60

Answer **any four** of the following in about **4** pages. Each question carries **15** marks.

8. ವೃತ್ತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.
Examine the different methods of Job Evaluation.
9. ಒಳ್ಳೆಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಯಾರು ? ಆತನ ವಿಶಿಷ್ಟ ಗುಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Who is a good manager ? Describe the qualities of a good manager.
10. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
Discuss the need and significance of Human Resource Planning.
11. ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the various sources of recruitment.
12. ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Describe the different methods of training.
13. ಕಂಪನಿ ವಲಯ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ವಿವಿಧ ಯೋಗಕ್ಷೇಮ ಹಾಗೂ ಸುರಕ್ಷತಾ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the various welfare and safety measures undertaken by the Corporate Sector.

- o O o -